RICHIESTA DI TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO

Part time / full time · art. 8 D.Lgs. 81/2015

Spett.le datore di lavoro (ragione sociale, ufficio del personale)

Indirizzo / PEC

Oggetto: richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro (art. 8 D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81)

Il/La sottoscritto/a dipendente (cognome e nome)

Codice fiscale

Residente in (indirizzo completo)

Telefono

Email / PEC

Qualifica e livello

Sede / reparto

Orario attuale (ore settimanali)

CCNL applicato

CHIEDE la trasformazione del proprio rapporto di lavoro: ☐ da tempo pieno a tempo parziale (part time) ☐ da tempo parziale a tempo pieno (full time) ☐ modifica dell'orario part time

A decorrere dal

Durata (a tempo indeterminato / fino al)

Ore settimanali proposte

Tipo (orizzontale / verticale / misto)

Giorno	Dalle	Alle	Note

A tal fine dichiara (barrare se ricorre): ☐ di essere affetto/a da patologia oncologica o grave patologia cronico-degenerativa ingravescente con ridotta capacità lavorativa accertata dalla commissione medica ASL (diritto, art. 8 c. 3) ☐ di assistere coniuge, unito civilmente, convivente, figlio o genitore con tali patologie, o persona convivente con disabilità grave ai sensi dell'art. 3 c. 3 L. 104/1992 (priorità, art. 8 c. 4) ☐ di avere un figlio convivente di età non superiore a 13 anni o con disabilità ai sensi dell'art. 3 L. 104/1992 (priorità, art. 8 c. 5) ☐ di esercitare il diritto di precedenza per il ritorno al tempo pieno (art. 8 c. 6) ☐ di rientrare nelle priorità previste dal CCNL applicato

Altre motivazioni o riferimento al CCNL (facoltativo)

Resta in attesa di un incontro per definire l'accordo scritto di trasformazione. Allega l'eventuale documentazione a supporto.

Luogo e data

Il/La dipendente (firma)

Per ricevuta (data, timbro e firma del datore di lavoro)

La trasformazione richiede un accordo scritto tra le parti (art. 8 c. 2 D.Lgs. 81/2015), da comunicare con il modello UniLav. Il rifiuto del lavoratore di trasformare il rapporto non costituisce giustificato motivo di licenziamento (art. 8 c. 1).