ACCORDO DI DISTACCO DI PERSONALE

Art. 30 del D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276

Distaccante (datore di lavoro): cognome e nome / ragione sociale

Codice fiscale / P. IVA

Indirizzo / sede

Distaccatario (azienda che riceve): cognome e nome / ragione sociale

Codice fiscale / P. IVA

Indirizzo / sede

Lavoratore distaccato (cognome e nome)

Codice fiscale

Qualifica, livello e CCNL applicato

Art. 1 · Oggetto e interesse del distaccante

Il Distaccante pone temporaneamente a disposizione del Distaccatario il lavoratore sopra indicato per l'esecuzione dell'attività descritta, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276, per soddisfare il seguente interesse proprio:

Interesse del Distaccante (concreto e verificabile)

Art. 2 · Attività, sede e orario

Il lavoratore svolge presso il Distaccatario l'attività sotto descritta, nella sede e con l'orario indicati. Le direttive operative sono impartite dal referente del Distaccatario, nel rispetto della qualifica del lavoratore; il potere disciplinare resta al Distaccante.

Attività determinata

Sede di lavoro (e distanza dalla sede abituale)

Orario

Referente del Distaccatario

☐ La sede dista più di 50 km dall'unità produttiva di provenienza: ragioni tecniche, organizzative, produttive o sostitutive (art. 30, comma 3):

Art. 3 · Durata

Il distacco decorre e termina nelle date indicate e può essere prorogato per iscritto finché persiste l'interesse del Distaccante. Ciascuna parte può farlo cessare prima con preavviso scritto di 15 giorni.

Inizio del distacco

Fine del distacco

Art. 4 · Trattamento economico e rimborso

Il Distaccante resta responsabile della retribuzione, dei contributi e di ogni obbligo verso il lavoratore. Il Distaccatario rimborsa al Distaccante i costi indicati, nella misura e con le scadenze sotto riportate; trasferte e spese sostenute per il distacco sono a carico di chi indicato.

Rimborso dei costi (importo o criterio, scadenze) e spese di trasferta

Art. 5 · Sicurezza sul lavoro

Il Distaccatario adempie agli obblighi di prevenzione e protezione nel luogo di lavoro, fornisce i dispositivi di protezione necessari e informa il lavoratore sui rischi specifici; il Distaccante lo informa e lo forma sui rischi tipici delle mansioni (art. 3, comma 6, D.Lgs. 81/2008). Il Distaccatario comunica subito al Distaccante eventuali infortuni.

Art. 6 · Comunicazioni e riservatezza

Il Distaccante effettua la comunicazione obbligatoria del distacco (modello UniLav) entro 5 giorni dall'inizio. Le parti trattano i dati del lavoratore solo per la gestione del distacco.

Luogo e data

Firma

Firma

Presa d'atto del lavoratore

Il/La sottoscritto/a lavoratore/lavoratrice dichiara di aver ricevuto copia del presente accordo e di essere stato/a informato/a del distacco, delle sue condizioni e della durata. Poiché il distacco comporta un mutamento di mansioni, presta il proprio consenso (art. 30, comma 3, D.Lgs. 276/2003).

Luogo e data

Firma del lavoratore

Comunicazione UniLav del distacco entro 5 giorni a cura del datore di lavoro distaccante. Tre copie: una per ciascuna azienda e una per il lavoratore.