

PATTO DI NON CONCORRENZA

art. 2125 del codice civile

Tra:

Datore di lavoro: cognome e nome / ragione sociale

Codice fiscale / P. IVA

Indirizzo

Lavoratore/lavoratrice: cognome e nome / ragione sociale

Codice fiscale / P. IVA

Indirizzo

premesso che tra le parti è in corso un rapporto di lavoro subordinato dal _____ con la qualifica di _____, si conviene quanto segue.

Art. 1 • Oggetto del divieto

Per il periodo successivo alla cessazione del rapporto, qualunque ne sia la causa, il lavoratore si impegna a non svolgere, direttamente o indirettamente, in proprio o alle dipendenze di terzi, la seguente attività in concorrenza con il datore di lavoro: _____
(indicare settore, prodotti/servizi, mansioni).

Art. 2 • Durata

Il divieto dura _____ mesi dalla cessazione del rapporto (massimo 36 mesi; 60 per i dirigenti).

Art. 3 • Territorio

Il divieto vale nel seguente ambito territoriale: _____.

Art. 4 • Corrispettivo

A fronte dell'impegno, il datore di lavoro corrisponde al lavoratore euro _____ lordi in _____ rate mensili durante il rapporto, in busta paga in un'unica soluzione / in _____ rate dopo la cessazione. Il corrispettivo è dovuto anche in caso di licenziamento o dimissioni.

Art. 5 • Penale e informazioni

In caso di violazione il lavoratore restituisce quanto ricevuto e paga una penale di euro _____, salvo il risarcimento del danno ulteriore (art. 1382 c.c.). Il lavoratore comunica al datore, entro 15 giorni, l'inizio di ogni nuova attività lavorativa durante il periodo del divieto.

Art. 6 • Rinvio

Per quanto non previsto si applica l'art. 2125 del codice civile. Le clausole che si rivelassero in contrasto con la legge sono sostituite di diritto dai limiti di legge.

Luogo e data

Firma

Firma